



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 263
วันที่ - 8 ต.ค. 2563
เวลา 14.10

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ๕๕๑๔๐

ที่ พร ๐๔๓๒.๑/ ๐๒๙

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งโครงการสนับสนุนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๒/ว๒๙๕๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องจัดสรรงบประมาณสนับสนุนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่แจ้งจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในสังกัดเป็นงบดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจำปี ๒๕๖๓ นั้น ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวางจึงขอส่งโครงการงบดังกล่าวรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางพรศรี สิงคะปะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

เรียน นพ. สรช. พร

- 1/10/2563

(นายจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๔ Governance Excellence

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง

แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๔: โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายบุญฤต อัฐวงศ์ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๓๒๙๖ มือถือ ๐๘๘-๒๖๘๓๘๖๘

E-mail noynow_nat@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรคุณภาพประกอบด้วยการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิอยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี คือแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ทั้งนี้หากประชาชนที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิหรือเรียกว่ารพ.สต.ติดตามจะได้รับบริการที่ได้มาตรฐานใน ๕ ประเด็น (๕ ดาว ๕ ดี) ได้แก่ ๑) การบริหารดี ๒) ประสานงานดีภาคีมีส่วนร่วม ๓) บุคลากรดี ๔) บริการดีและ ๕) ประชาชนมีสุขภาพดี ในส่วนของหน่วยบริการในระดับทุติยภูมิหรือโรงพยาบาลชุมชนนั้นประชาชนจะได้รับบริการที่ได้มาตรฐานโดยใช้มาตรฐาน HA สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอใช้นั้นใช้มาตรฐาน PMQA ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของโครงการจึงได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตลอด

สสอ.ร้องกวางในฐานะที่เป็นหน่วยงานประสานงานด้านสาธารณสุขในระดับอำเภอเห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพบริการสำหรับหน่วยบริการในสังกัดโดยเน้นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับบุคคล หน่วยงาน ไปจนถึงภาพรวมระดับอำเภอ สสอ.ร้องกวางจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ และทัศนคติในการพัฒนาสถานบริการตั้งแต่ระดับบุคคล
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพสถานบริการทุกระดับ รพช.(HA) สสอ.(PMQA) รพ.สต.(รพ.สต.ติดตาม)

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดรายบุคคล
๒. รพช.ผ่านมาตรฐาน HA สสอ.ผ่านมาตรฐาน PMQA ร้อยละรพ.สต.ผ่านการประเมินรพ.สต.ติดตาม

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

รพ.สต.ในเขตอำเภอร้องกวาง สสอ.ร้องกวาง รพช.ร้องกวาง

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓

๖. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอร่องกวาง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

๘. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงานปี ๒๕๖๓
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประจำเดือน
๓. จัดทำ MOU ตัวชี้วัดรายบุคคล
๔. ประชุมติดตาม สรุปรายตัวชี้วัดรายไตรมาส
๕. นิเทศติดตามการดำเนินงาน ในพื้นที่
๖. สรุปรผลการดำเนินงาน

๙. งบประมาณ

รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๒๓๕๐๙๕๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒๕๔๐๐N๔๕๒๖

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน คนละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง
เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
๒. ประชุมติดตาม สรุปรายตัวชี้วัดรายไตรมาส
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน คนละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง
เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน/งานบ้านฯ เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท
๕. ค่าบำรุงรักษารถยนต์ราชการ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าเดินทางไปราชการ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒๑๖,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

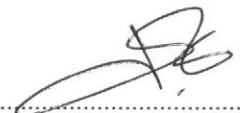
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนอำเภอร่องกวางได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
๒. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๑. วิธีการประเมินผล

จากผลการประเมินรพ.สต.ติดดาว PMQA

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรศรี สิงคะปะ)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอร่องวาง

๑๓. การอนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓ Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง

แผนงานที่ แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ ๓๙.โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ผู้รับผิดชอบ นายบุญฤฤต อัฐวงศ์ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๕๗๒๙๖ มือถือ ๐๘๘-๒๖๘๓๘๖๘

E-mail noynow_nat@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุซึ่งในปี ๒๕๗๓ ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

๑. ประชาชนสุขภาพดี คือ ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า ๘๗ ปี และอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๗๕ ปี

๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข คือ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน

๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน คือ ประชาชนมีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว แบบองค์รวม ไร้รอยต่อ เป็นธรรม และมั่นคงทางสุขภาพ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมอย่างมีความสุข สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญด้านเครือข่ายสุขภาพอำเภอ (District Health System: DHS) เพื่อผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพอำเภอ รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชนพัฒนาอาสาสมัครสุขภาพครอบครัว เพื่อให้ครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพได้ ทั้งนี้กำหนดแผนเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ คือการปฏิรูประบบสุขภาพ

ระยะที่ ๒ เป็นการสร้างความเข้มแข็ง

ระยะที่ ๓ ดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน

ระยะที่ ๔ เมื่อสิ้นแผนในปี ๒๕๗๙ ประเทศไทยจะเป็นผู้นำด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๑ ใน ๓ ของเอเชีย โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ

๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) คือ บูรณาการกระทรวงต่างๆ ดูแลผู้สูงอายุและเด็ก ลดการบาดเจ็บจากการจราจร ลดกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มะเร็ง โครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน

๒. ระบบบริการ (Service Excellence) คือ จัดแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ๖,๕๐๐ คน ภายใน ๑๐ ปี ดูแลคนไทย ๖๕ ล้านคน และภายในปี ๒๕๖๐ คนไทย ๑ ล้านครอบครัวจะมีแพทย์เวชศาสตร์ดูแล จัดระบบผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ตำบล (Long Term Care) ทั่วประเทศ จัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน มีแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๑,๐๐๐ คนในโรงพยาบาลใหญ่ทั่วประเทศ และจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMCO) และศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

๓. การพัฒนาคน (People Excellence) คือ การแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล วางแผนอัตรากำลังคน ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในแต่ละภูมิภาคเพื่อพัฒนาบุคลากร ปรับระบบค่าตอบแทนบุคลากรสาธารณสุข

๔. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ได้แก่ คือ อภิบาลระบบสาธารณสุข สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม สร้างความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ โดยเน้นการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและพัฒนาสมุนไพร จัดระบบการเงินการคลังสาธารณสุข เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ด้านสิทธิประโยชน์และการบริหารจัดการระหว่าง ๓ กองทุน และจัดระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดตั้งสำนักงานมาตรฐานและการจัดการสารสนเทศระบบบริการสุขภาพแห่งชาติ (National Data Clearing House)

การพัฒนาระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ถือว่าเป็นนโยบาย ๑ ใน ๔ การพัฒนาที่เป็นเลิศที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนากระทรวง สสอ. ร้องกว้าง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการพัฒนา นอกจากนี้การดำเนินงานยังสอดคล้องกับแผนงานที่ แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ ๓๔. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง สสอ. ร้องกว้างจึงได้จัดทำโครงการโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแนวทางการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
๒. เพื่อสร้างระบบการควบคุม กำกับ ติดตามการใช้เงินที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อประเมินมาตรฐาน ITA

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. สสอ. ร้องกว้างผ่านการประเมินตามมาตรฐานการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๒. สสอ. ร้องกว้าง ผ่านการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work life Index)

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

สสอ. ร้องกว้าง รพ.สต. ๑๗ แห่ง

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สสอ. ร้อยกวาง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

๘. วิธีการดำเนินการ

- ๑.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสรุปกิจกรรมการดำเนินงาน
- ๒.การจัดทำแนวทางรูปแบบการดำเนินงานสสอ.ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- ๓.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลประจำเดือนทุกเดือน
- ๔.บริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยกวาง
- ๕.การรวบรวมข้อมูลรายงานตามตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๖.ควบคุม กำกับ การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

๙. งบประมาณ

รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๒๓๕๐๙๕๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒๕๔๐๐N๔๕๔๘

๑.ค่าสาธารณูปโภค

เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนอำเภอร้อยกวางได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
๒. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๑. วิธีการประเมินผล

๑. จากการประเมินดัชนีความสุขจากการทำงาน
๒. จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรศรี สิงคะปะ)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอวังทอง

๑๓. การอนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



ผังกำกับการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓											ผู้รับผิดชอบ				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
1.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสรุปกิจกรรมการดำเนินงาน	/															
2.การจัดทำแนวทางการดำเนินงานเสนอ.ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่	/	/	/													
๓.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลประจำเดือนทุกเดือน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์
๔.บริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง																

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

 (นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ