

-ร่าง-

มทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีการถ่ายโอนภารกิจ  
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

---

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

## คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยเรื่อง “บทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่” โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารประกอบการดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายหลังจากการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ (ฉบับที่ 2) ซึ่งส่งผลให้บทบาทของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำเป็นต้องปรับแนวทางการทำงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างระบบบริการสาธารณสุขที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการถ่ายโอนภารกิจดังกล่าว นับเป็นการเปลี่ยนผ่านสำคัญของระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิในจังหวัดแพร่ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูแลประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้เข้ารับการประเมินความพร้อมและผ่านเกณฑ์ในระดับดีเลิศ ทำให้สามารถรับการถ่ายโอนสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ครบทุกแห่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นับเป็นการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่มีผลต่อระบบงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทั้งด้านการบริหาร การสนับสนุนวิชาการ การกำกับมาตรฐานบริการ ตลอดจนการประสานงานกับเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่

รายงานฉบับนี้ได้รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์บทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยอ้างอิงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผสานกับข้อมูลเชิงสถานการณ์ด้านการถ่ายโอนภารกิจเพื่อจัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสมในบริบทใหม่ รวมทั้งนำเสนอแนวทางการประสานงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และหน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพภายหลังจากการถ่ายโอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะประโยชน์แก่ผู้บริหาร บุคลากรสาธารณสุข หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ในการนำข้อมูลไปใช้วางแผน พัฒนา และดำเนินงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัดแพร่ให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตุลาคม 2568

## สารบัญ

	หน้า
● ที่มาและความสำคัญ.....	1
● วัตถุประสงค์.....	3
● กรอบการวิเคราะห์บทบาทภารกิจ.....	3
● สรุปผลการวิเคราะห์บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่ต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอน สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	
1. บทบาทภารกิจเดิมตามโครงสร้าง.....	3
2. บทบาทภารกิจที่ปรับเปลี่ยนภายหลังการถ่ายโอน.....	5
● แนวทางการประสานการดำเนินงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่.....	12

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	กรอบการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่ปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายหลังจากถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....	8
2	แสดงรายละเอียดความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทภารกิจและแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตามกรอบโครงสร้าง <u>เดิม</u> และบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง ภายหลังจากถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด...	14

## สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบที่		หน้า
1	ภารกิจรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำแนกตามภารกิจและกลุ่มงานตามโครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569).....	5
2	แสดงความสอดคล้องของบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระหว่างบทบาทภารกิจเดิมตามโครงสร้าง และบทบาทภารกิจที่ปรับตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงภายหลังการถ่ายโอน.....	7
3	แสดงบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ปรับตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงภายหลังการถ่ายโอน.....	7
4	แนวทางการประสานการดำเนินงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่.....	13

(ร่าง) บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**ที่มาและความสำคัญ**

การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขเป็นกระบวนการสำคัญที่ส่งผลต่อโครงสร้างระบบบริการสุขภาพของประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สามารถบริหารจัดการบริการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ตามหลักการ “กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นมีอำนาจบริหารจัดการตนเอง” ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 มาตรา 32 ซึ่งบัญญัติให้จัดทำแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่อปท. เพื่อกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณสุขของแต่ละรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี, 2564) แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่อปท. ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545–2550) ได้กำหนดกลไกสำคัญ คือ คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผนพัฒนาสุขภาพของพื้นที่ วิเคราะห์ความต้องการทรัพยากร การจัดสรรงบประมาณ บุคลากร และวางหลักเกณฑ์การบริการตามมาตรฐานขั้นต่ำที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด กสพ. ถูกออกแบบให้ประกอบด้วยผู้แทนอปท. ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง รวมทั้งผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิและภาคประชาชน เพื่อสะท้อนหลักการมีส่วนร่วมและตอบสนองความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชนอย่างแท้จริง (ธีรเฉลิม สุทธิพงษ์ ประชา และคณะ, 2564)

ต่อมา แผนปฏิบัติการฉบับที่ 2 ได้ปรับเปลี่ยนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุข โดยกำหนดให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ถ่ายโอนให้อปท. โดยตรง แทนการถ่ายโอนผ่าน กสพ. ตามแนวคิด “ผู้รับบริการอยู่ที่ใด ผู้ให้บริการต้องอยู่ที่นั่น” ซึ่งหมายความว่า หาก รพ.สต. ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ของอปท.ใด องค์กรนั้นต้องเป็นผู้รับการถ่ายโอน โดยดำเนินการตามลำดับความพร้อมของพื้นที่ และกำหนดว่าในระยะท้ายของแผน หาก อปท. ระดับตำบลหรือเทศบาลยังไม่พร้อมรับถ่ายโอน ให้ถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) รับผิดชอบแทน (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี, 2564) เพื่อให้การถ่ายโอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อกำหนดแนวทาง ขั้นตอน และรูปแบบการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารทรัพยากรและบริการสาธารณสุขระดับท้องถิ่น

สำหรับ จังหวัดแพร่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ยื่นขอรับการประเมินความพร้อมในการรับถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาล

ส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนฯ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2565 ผลการประเมินพบว่ามีความพร้อมในระดับ “ดีเลิศ” สามารถรับถ่ายโอนรพ.สต. จำนวน 70 แห่ง ในปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 40.50 ของหน่วยบริการทั้งหมดในจังหวัดแพร่ (121 แห่ง) ในปีงบประมาณ 2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความประสงค์ขอรับถ่ายโอนเพิ่มเติมอีก 49 แห่ง พร้อมศูนย์สุขภาพชุมชนอีก 2 แห่ง ส่งผลให้จังหวัดแพร่สามารถรับการถ่ายโอนรพ.สต. ครอบคลุมทั้งจังหวัด หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งถือเป็นจังหวัดที่มีความก้าวหน้ามากในการดำเนินการตามแผนกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข (องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่, 2566)

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าการถ่ายโอนจะครอบคลุมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ **บุคลากรงบประมาณ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง** แต่ยังพบว่าประเด็นสำคัญด้าน “ระบบบริการสุขภาพในพื้นที่” และ “กลไกการประสานงานเชิงระบบ” ระหว่างหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขและ อบจ. ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานระหว่าง **สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)** ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการกำกับ ติดตาม และสนับสนุนรพ.สต.ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเดิม จำเป็นต้องมีการทบทวนและกำหนดบทบาทใหม่ให้เหมาะสมกับโครงสร้างหลังการถ่ายโอน (กรมอนามัย, 2565) การวิเคราะห์ของกรมอนามัยพบว่า “การถ่ายโอนภารกิจทำให้บทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคต้องเปลี่ยนจากการใช้อำนาจสั่งการ ไปสู่การทำงานเชิงสนับสนุนและประสานงานมากขึ้น” ซึ่งสะท้อนชัดเจนในระดับอำเภอ เนื่องจากสสอ.เคยเป็นหน่วยบริหารระดับต้นของรพ.สต. แต่หลังการถ่ายโอน รพ.สต.ไม่ได้อยู่ในสายบังคับบัญชาเดิม ทำให้ต้องกำหนดบทบาทภารกิจใหม่ที่ไม่ขัดต่อหลักการกระจายอำนาจ แต่ยังคงรักษามาตรฐานคุณภาพบริการสาธารณสุขของประชาชน (กรมอนามัย, 2565) สอดคล้องกับ จรรยาพร ศรีศศลักษณ์ (2564) ระบุว่า ผลกระทบเชิงระบบของการถ่ายโอนรพ.สต. ส่งผลทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอ โดยด้านหนึ่งทำให้บทบาทระหว่าง “หน่วยบริหาร” และ “หน่วยบริการ” แยกออกจากกันอย่างชัดเจน แต่ในอีกด้านหนึ่ง หน่วยงานส่วนภูมิภาคจำเป็นต้องปรับบทบาทการทำงานอย่างมาก เนื่องจากไม่ได้ใช้อำนาจสั่งการโดยตรงเหมือนเดิม และต้องหากกลไกการทำงานร่วมกับ อบจ. เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการจัดบริการสุขภาพ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่จึงได้ดำเนินการจัดทำกระบวนการวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางดำเนินงานของ สสอ. ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2563 (แก้ไขเพิ่มเติม) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 c]หนังสือ สธ 0208.02/ว 4295 (พ.ศ. 2568) เรื่อง โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานระดับภูมิภาค พร้อมทั้งใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สสจ.แพร่ รพช. สสอ. อบจ.แพร่ และรพ.สต. เพื่อให้ได้ **บทสังเคราะห์เชิงระบบ** และสามารถนำไปใช้เป็นกรอบปฏิบัติได้จริงในระดับพื้นที่

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายหลังจากถ่ายโอนภารกิจของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
2. เพื่อประเมินผลการนำแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายหลังจากถ่ายโอนภารกิจของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ไปสู่การปฏิบัติ

## กรอบการวิเคราะห์บทบาทภารกิจ

การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) กรณีการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่) ครั้งนี้ ดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์บทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข ที่ต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2563 แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2553 กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย.2568 เรื่อง โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเนื่องมาจากการถ่ายโอนภารกิจฯ ที่ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โรงพยาบาลชุมชนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

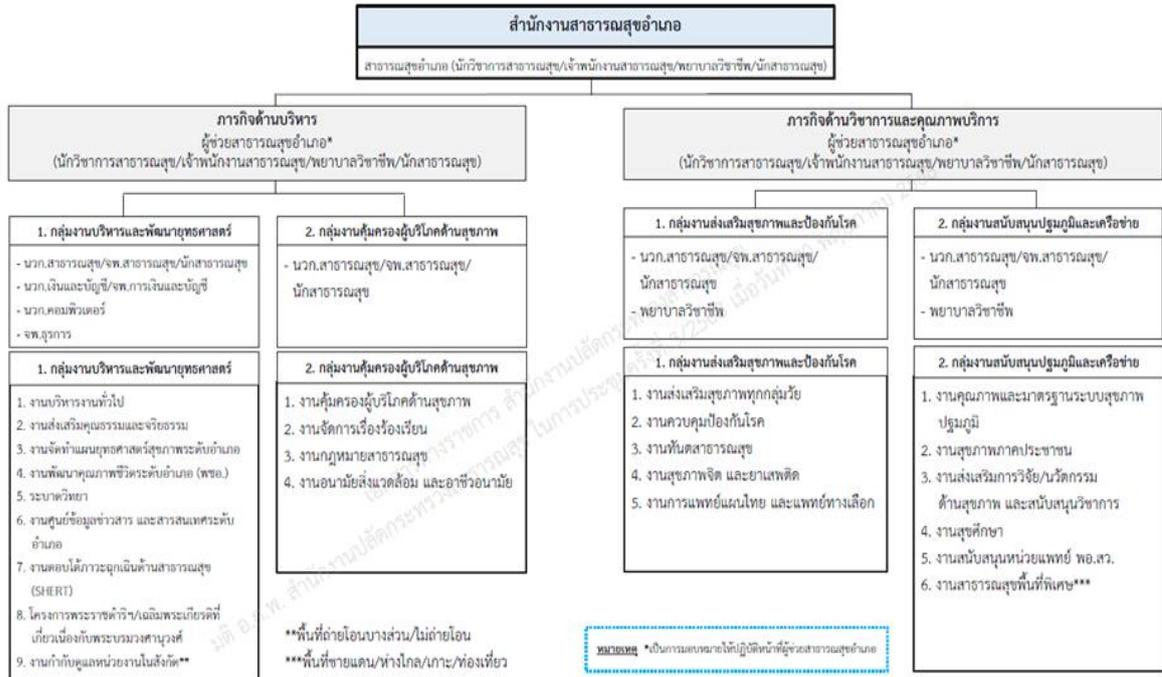
สรุปผลการวิเคราะห์บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่ต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายหลังจากการถ่ายโอน สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

1. **บทบาทภารกิจเดิมตามโครงสร้าง :** บทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดิม ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.032/ว 1707 ลว. 14 มิ.ย.2560 เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

1.1 ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (2) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- (5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่อำเภอ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.2 หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย.2568 เรื่อง โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) กำหนดโครงสร้างและภารกิจรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุข) เป็นหัวหน้าหน่วยงาน และแบ่งโครงสร้างภายในออกเป็น 2 ภารกิจ 4 กลุ่มงาน ได้แก่ ภารกิจด้านบริหาร ประกอบด้วยกลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ภารกิจด้านวิชาการและคุณภาพบริการ ประกอบด้วย กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กลุ่มงานสนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย โดยมีภารกิจรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน รายละเอียดแสดงตามภาพประกอบที่ 1



**ภาพประกอบที่ 1** ภารกิจรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำแนกตามภารกิจและกลุ่มงานตามโครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)

2. **บทบาทภารกิจที่ปรับเปลี่ยนภายหลังการถ่ายโอน** : บทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงกรณีการถ่ายโอนเดิม สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใต้กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย.2568 เรื่อง โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ยังคงมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ได้แก่

- (1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (2) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

- (5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่อำเภอ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

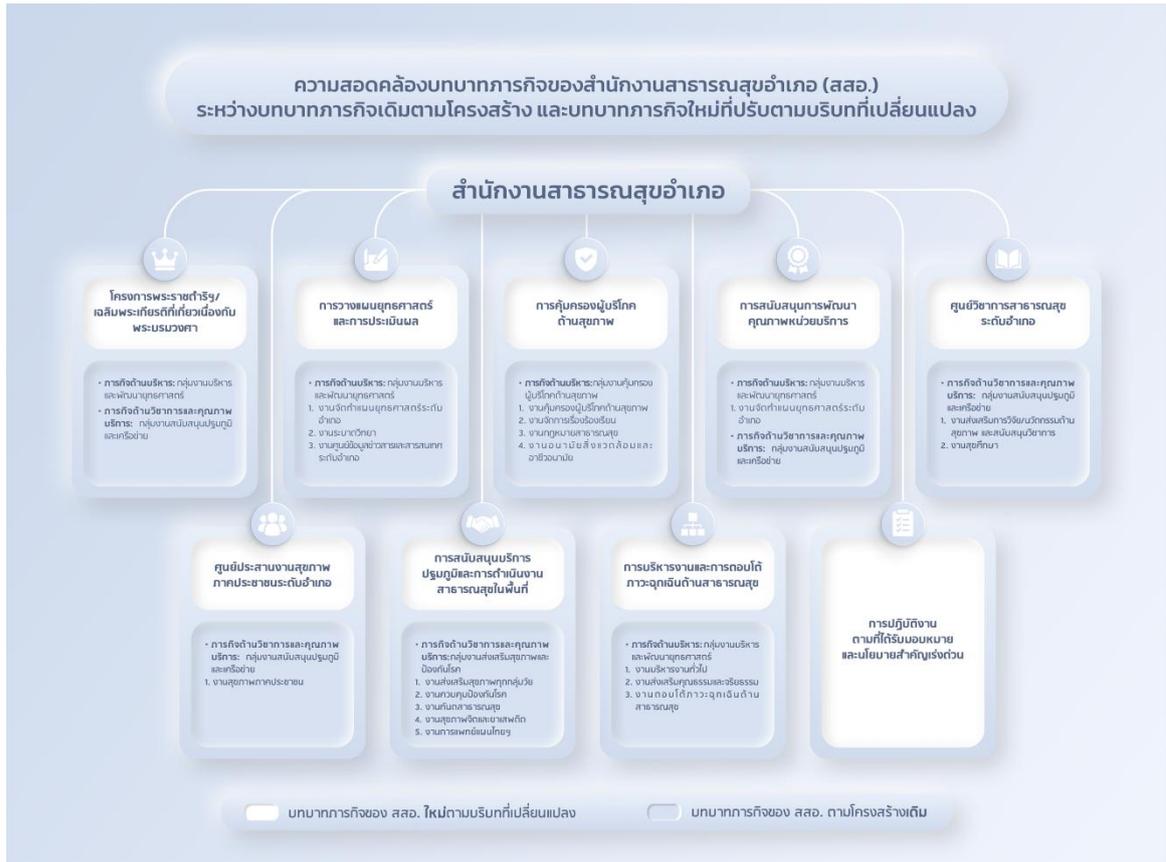
มอบหมาย

ขณะที่บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่ ภายหลังจากถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใต้โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) โดยแบ่งบทบาทภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ออกเป็น 2 ลักษณะ คือ

- **ลักษณะที่ 1** บทบาทภารกิจที่ต้องดำเนินงานตามกฎหมายที่บัญญัติไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไว้อย่างชัดเจน รวมถึงบทบาทภารกิจดำเนินการที่ต้องปรับเปลี่ยนไปจากเดิมเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

- **ลักษณะที่ 2** บทบาทภารกิจที่ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการ/แนวทางการดำเนินการ หรืออาจต้องปรับลดบทบาทลงตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ทั้งในรูปแบบของคณะกรรมการร่วม หรือการร่วมลงมือดำเนินการระหว่างหน่วยงาน

โดยมีกรอบการดำเนินงานตามบทบาทที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายหลังจากถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใต้โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ฉบับร่าง แสดงตามภาพประกอบที่ 2, 3 และตารางที่ 1, 2



ภาพประกอบที่ 2 แสดงความสอดคล้องของบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระหว่างบทบาทภารกิจเดิมตามโครงสร้าง และบทบาทภารกิจที่ปรับตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงภายหลังจากถ่ายโอน



ภาพประกอบที่ 3 แสดงบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ปรับเปลี่ยนตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงภายหลังจากถ่ายโอน

ตารางที่ 1 กรอบการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่ปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายหลังจากถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

กรอบการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายหลังจากถ่ายโอนฯ ตามโครงสร้างและภารกิจฯ	ความสอดคล้องตามโครงสร้างและภารกิจฯ
<p>1. การปฏิบัติงานตามโครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์</p> <p><u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ดำเนินการให้สมพระเกียรติสูงสุด พิธีการต่าง ๆ ต้องดำเนินงานภายใต้ความรู้ที่ถูกต้อง ชัดเจน ขอบด้วยระเบียบ พิธีการที่ถูกต้อง โดยในการถวายงานเพื่อสนองแนวพระราชดำริ แนวพระราชปณิธาน ให้เป็นด้วยความเรียบร้อยสูงสุด ให้สอดคล้องกับหลักการสนองงานที่ผู้ปฏิบัติต้องมีภูมิความรู้อย่างถ่องแท้ชัดเจน รู้หลักธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานไม่ผิดพลาดคลาดเคลื่อน</p>	<p><b>ภารกิจด้านบริหาร:</b> กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ งานโครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์</p> <p><b>ภารกิจด้านวิชาการและคุณภาพบริการ:</b> สนับสนุนปฐมนิเทศและเครือข่าย งานงานสนับสนุนหน่วยแพทย์ พอสว.</p>
<p>2. การวางแผนยุทธศาสตร์และการประเมินผล</p> <p><u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ดำเนินการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ และการประเมินผลความสำเร็จ เพื่อ 1) การบรรลุเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ 2) ประโยชน์ขององค์กร และ3) สนองตอบต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ลักษณะของการดำเนินการในรูปแบบของการบูรณาการประสานเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต้องปรับบทบาทตนเองให้เป็นผู้ประสานงาน/ประสานความร่วมมือ รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลด้านสุขภาพอย่างรอบด้าน นำเข้าในการบวณาการจัดทำแผน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับสภาพที่เป็นจริงของพื้นที่ โดยมีภารกิจรับผิดชอบตามบทบาทประกอบด้วย</p> <p>(1) บทบาทในฐานะ “ศูนย์ข้อมูลระดับอำเภอ” (Data center)</p> <p>(2) บทบาทในการดำเนินการและร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพในพื้นที่/แผนปฏิบัติด้านสาธารณสุข แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) กับเครือข่ายองค์กรด้าน</p>	<p><b>ภารกิจด้านบริหาร:</b> กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์</p> <p>1) งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ 2) งานระบาดวิทยา 3) งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศระดับอำเภอ 4) งานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p>

<p>กรอบการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ภายหลังจากถ่ายโอนฯ ตามโครงสร้างและภารกิจฯ</p>	<p>ความสอดคล้องตามโครงสร้าง และภารกิจฯ</p>
<p>สาธารณสุข/กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน รวมถึงการปฏิบัติงานตาม แผน/ร่วมปฏิบัติงานตามแผน ที่วางไว้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>(3) บทบาทในการออกแบบ วางแนวทางการประเมินผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p> <p>(4) บทบาทในการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานที่ สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข แผนแผนการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่อำเภอ</p>	
<p><b>3. การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ</b></p> <p><u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และเครือข่ายความร่วมมือใน พื้นที่ ในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ กำหนดตามพระราชบัญญัติ ได้แก่ (1) พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522 (2) พระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510 (3) พระราชบัญญัติ เครื่องสำอาง พ.ศ.2558 (4) พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ.2535 (5) พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ.2522 (6) พระราชบัญญัติวัตถุที่ ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท พ.ศ.2559 (7) พระราชบัญญัติผลิตภัณฑ์ สมุนไพร พ.ศ.2562 (8) พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.2541 (9) พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559 และ(10) พระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ.2542</p>	<p><b>ภารกิจด้านบริหาร:</b> กลุ่มงาน คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 1) งานคุ้มครองผู้บริโภคด้าน สุขภาพ 2) งานจัดการเรื่อง ร้องเรียน 3) งานกฎหมาย สาธารณสุข และ4) งานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย</p>
<p><b>4. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ</b></p> <p><u>กรอบการดำเนินงาน:</u> เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหน่วย บริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีบทบาทตามภารกิจดังกล่าวที่ สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพการจัดการภาครัฐ (PMQA) การ สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามเกณฑ์ คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ การดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p>	<p><b>ภารกิจด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ:</b> กลุ่มงาน สนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย งานคุณภาพและมาตรฐานระบบ สุขภาพปฐมภูมิ</p>

<p>กรอบการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ภายหลังจากถ่ายโอนฯ ตามโครงสร้างและภารกิจฯ</p>	<p>ความสอดคล้องตามโครงสร้าง และภารกิจฯ</p>
<p><b>5. ศูนย์วิชาการด้านสุขภาพระดับอำเภอ</b>  <u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ปฏิบัติภารกิจรับผิดชอบตามบทบาทในฐานะ ศูนย์วิชาการสาธารณสุขระดับอำเภอ ในการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน วิชาการสาธารณสุขผ่านการวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ รวมทั้ง เผยแพร่ผลงานการวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อการประยุกต์ใช้ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ วารสารทางวิชาการ เวทีการนำเสนอผลงานวิชาการ เป็นต้น โดยมีภารกิจรับผิดชอบตามบทบาท ดังนี้</p>	<p>ภารกิจด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ: กลุ่มงาน สนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย 1) งานส่งเสริมการวิจัย/ นวัตกรรมด้านสุขภาพ และ สนับสนุนวิชาการ 2) งานสุขศึกษา</p>
<p><b>6. ศูนย์ประสานงานสุขภาพภาคประชาชนระดับอำเภอ</b>  <u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ดำเนินการเกี่ยวกับงานสนับสนุนสุขภาพภาค ประชาชนภายใต้บทบาทภารกิจเดิมตามโครงสร้างของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โดยปรับกรอบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับให้ สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง กรณี การถ่ายโอน สถานี อนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีบทบาทในฐานะศูนย์ประสานงาน เกี่ยวกับงานสุขภาพภาคประชาชนระดับอำเภอ ในการดำเนินงานตาม ขอบข่ายภารกิจของงานสุขภาพภาคประชาชน</p>	<p>ภารกิจด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ: กลุ่มงาน สนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย งานสุขภาพภาคประชาชน</p>
<p><b>7. การสนับสนุนบริการปฐมภูมิ และการดำเนินงานสาธารณสุขใน พื้นที่</b>  <u>กรอบการดำเนินงาน:</u> การสนับสนุนบริการปฐมภูมิและการ ดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่ เป็นการดำเนินงานภายใต้ภารกิจตาม กรอบโครงสร้างเดิมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรค ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ งาน ควบคุมป้องกันโรค งานทันตสาธารณสุข งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย ซึ่งเป็นภารกิจเดิมที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับ สถานการณ์กรณีการถ่ายโอนฯ ดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโดยให้การส่งเสริม สนับสนุน และ ประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตาม</p>	<p>ภารกิจด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ: กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค 1) งานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย 2) งานควบคุมป้องกันโรค 3) งาน ทันตสาธารณสุขงานสุขภาพจิต และยาเสพติด 4) งานการแพทย์ แผนไทยและแพทย์ทางเลือก</p>

<p>กรอบการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายหลังจากถ่ายโอนฯ ตามโครงสร้างและภารกิจ</p>	<p>ความสอดคล้องตามโครงสร้างและภารกิจ</p>
<p>นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบภารกิจเดิมตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ทั้งในรูปแบบของคณะกรรมการร่วม หรือการร่วมลงมือปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน</p>	
<p><b>8. การบริหารและการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข</b>  <u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ดำเนินงานตามบทบาทภารกิจเดิมตามโครงสร้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ในการปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจของกลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ ได้แก่ งานบริหารทั่วไป งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (SHERT)</p>	<p><b>ภารกิจด้านบริหาร:</b> กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์            1) งานบริหารงานทั่วไป 2) งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม            3) งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (SHERT)</p>
<p><b>9. การปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน</b>  <u>กรอบการดำเนินงาน:</u> ปฏิบัติงานตามภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย/สั่งการ จากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนสำคัญ ตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางด้านสังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านสุขภาพ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<p><b>ภารกิจตามโครงสร้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ:</b>            ประกอบด้วย 2 ภารกิจ 4 กลุ่มงาน ได้แก่ 1) ภารกิจด้านบริหาร ประกอบด้วยกลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ และกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 2) ภารกิจด้านวิชาการและคุณภาพบริการ ประกอบด้วย กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และกลุ่มงานสนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย</p>

## แนวการประสานการดำเนินงาน

### ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

แนวการประสานการดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดำเนินการได้ 2 กรณี ดังนี้

1. หากการดำเนินงานเป็นภารกิจหรือบทบาทของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (สสจ.แพร่) ((โรงพยาบาล (รพ.)/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)/กลุ่มงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่)) ดำเนินการดังนี้

1.1) ดำเนินการประสานงานแนวราบ (ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่) กับหน่วยงานเป้าหมายดำเนินการเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานเบื้องต้น

1.2) จัดทำหนังสือราชการผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อประสานงาน/ขอความร่วมมือ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

1.3) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่จัดทำหนังสือราชการ เพื่อประสานงาน/ขอความร่วมมือไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อสั่งการหน่วยงานในสังกัด

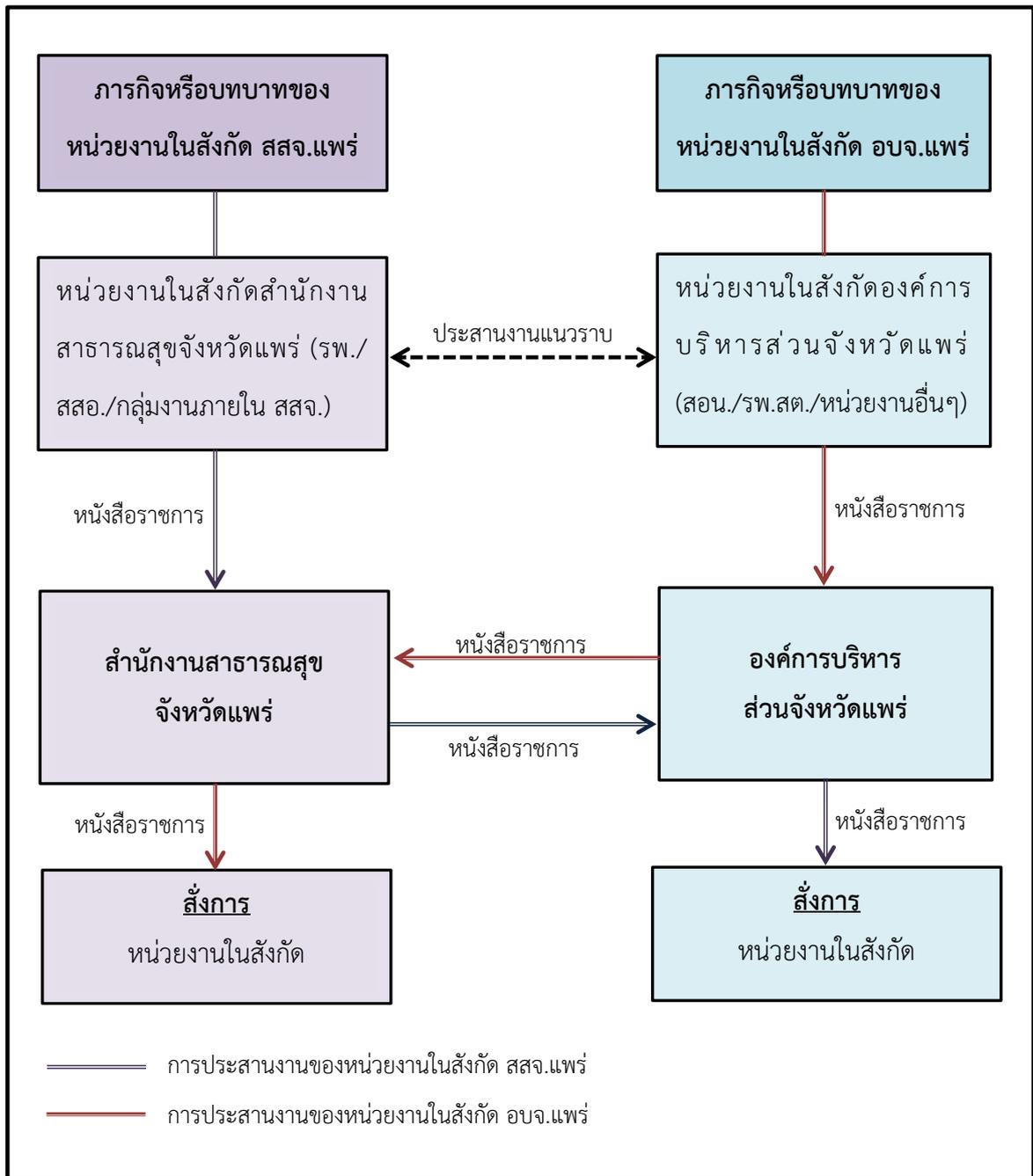
2. หากการดำเนินงานเป็นภารกิจหรือบทบาทของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่) ((สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอน.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/หน่วยงานอื่นๆ)) ดำเนินการดังนี้

2.1) ดำเนินการประสานงานแนวราบ (ระหว่างหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่) กับหน่วยงานเป้าหมายดำเนินการเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานเบื้องต้น

2.2) จัดทำหนังสือราชการผ่านองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อประสานงาน/ขอความร่วมมือ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

2.3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จัดทำหนังสือราชการ เพื่อประสานงาน/ขอความร่วมมือไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อสั่งการหน่วยงานในสังกัด

รายละเอียดโดยสรุปแสดงตามภาพประกอบ 4



ภาพประกอบที่ 4 แนวทางการประสานการดำเนินงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ตารางที่ 2 แสดงรายละเอียดความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทภารกิจและแนวทางการปฏิบัติงาน ของสำนันักงานสาธารณสุขอำเภอตามกรอบโครงสร้างเดิม และบทบาทภารกิจของสำนันักงานสาธารณสุขอำเภอที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง ภายหลังจากถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังจากถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนันักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
(1) การปฏิบัติงานตาม โครงการพระราชดำริฯ/ เฉลิมพระเกียรติที่ เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศ านุวงศ์	ด้านบริหาร	บริหารและพัฒนา ยุทธศาสตร์	โครงการพระราชดำริฯ/ เฉลิมพระเกียรติที่ เกี่ยวเนื่องกับพระบรม วงศานุวงศ์	“ดำเนินการให้สมพระเกียรติสูงสุด พิธีการต่าง ๆ ต้องดำเนินงาน ภายใต้ความรู้ที่ถูกต้อง ชัดเจน ชอบด้วยระเบียบ พิธีการที่ต้อง โดยในการถวายงานเพื่อสนองแนวพระราชดำริ แนวพระราช ปณิธาน ให้เป็นด้วยความเรียบร้อยสูงสุด ให้สอดคล้องกับหลักการ สนองงานที่ปฏิบัติต้องมีภูมิความรู้อย่างถ่องแท้ชัดเจน รู้หลักธรรม นิยมประเพณีปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานไม่ผิดพลาด คลาดเคลื่อน (บูรเดช สวัสดิธรรม, 2562)
	ด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ	สนับสนุนปฐมภูมิ และเครือข่าย	งานสนับสนุนหน่วย แพทย์ พอสว.	
(2) การวางแผนยุทธศาสตร์ และการประเมินผล	ด้านบริหาร	บริหารและพัฒนา ยุทธศาสตร์	1.งานจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ระดับ อำเภอ 2.งานระบาดวิทยา	- ปฏิบัติงานในบทบาท “ศูนย์ข้อมูลระดับอำเภอ” (Data center) ในการประสานและรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน/ข้อมูล ทั่วไปของอำเภอ ข้อมูลด้านสุขภาพของอำเภอ ข้อมูลด้านระบาด วิทยา รวมถึงการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพของอำเภอ เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาต่างๆ

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
			3.งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศระดับ อำเภอ  4.งานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	การวิจัยนวัตกรรมด้านสาธารณสุข การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค รวมถึง สนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพ  - ดำเนินการ และร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพในพื้นที่/ แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (พชอ.) กับเครือข่ายองค์กรด้านสาธารณสุข/กลุ่มผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในพื้นที่  - ออกแบบ/วางแนวทางการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข แผนพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เพื่อประเมินผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย/ร่วมติดตามประเมินผลสำเร็จของการ ดำเนินงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่  - วางแนวทางการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข รวมถึงแผนพัฒนาด้าน สาธารณสุขอื่นๆ ในพื้นที่ เพื่อประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย/ร่วมติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				- สนับสนุนและร่วมนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานด้านสาธารณสุข ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในพื้นที่อำเภอ เพื่อนิเทศสนับสนุนงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านสาธารณสุข และเป็นไปตาม เป้าหมายนโยบายที่สำคัญ
(3) การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ	ด้านบริหาร	กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคด้าน สุขภาพ	1.งานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ 2.งานจัดการเรื่อง ร้องเรียน 3.งานกฎหมาย สาธารณสุข 4.งานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชี วะอนามัย	- การตรวจสอบเฝ้าระวังคุณภาพมาตรฐานก่อนออกสู่ท้องตลาด (Pre-marketing) - การตรวจสอบเฝ้าระวังคุณภาพมาตรฐานหลังออกสู่ท้องตลาด (Post-marketing) - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพผ่านสื่อต่าง ที่สามารถเข้าถึงผู้บริโภคในพื้นที่ได้ เช่น เว็บไซต์ หอกระจายข่าวหรือวิทยุชุมชน รวมถึงผ่านบุคคลโดยตรง เช่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.), กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มชมรมต่างๆในพื้นที่ เป็นต้น - การรับและจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				<p>1. รับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ประสานไกล่เกลี่ยเบื้องต้น ประเด็น 1) ผู้ร้องเรียนถูกละเมิดสิทธิตาม พรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545 2) ประชาชนเดือนร้อน หรือขอความช่วยเหลืออื่น ๆ ตาม พรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545 รับคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้น กรณี ผู้รับบริการได้รับความเสียหาย หรือกรณีผู้ให้บริการได้รับความเสียหาย</p> <p>2. รับเรื่องรวมร้องทุกข์และร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์สุขภาพ สถานพยาบาล และธุรกิจสุขภาพ (รับเรื่อง-ตรวจสอบข้อเท็จจริง-รายงานผล) ตามบทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการตามบทบาทของเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงตามบทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562</li> <li>- การดำเนินการตามบทบาทของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพรบ.ควบคุมโรคติดต่อ พ.ศ.2558</li> </ul>

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
(4) การสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพหน่วย บริการ	ด้านบริหาร	บริหารและพัฒนา ยุทธศาสตร์	งานพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ (พชอ.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยร่วมขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อำเภอ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ร่วมกันพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงและได้รับการดูแล ทั้งด้านสุขภาพและสังคม ส่งผลให้เกิดสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี</li> <li>- การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้การพัฒนาระบบคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐมีความทันสมัย และมีมาตรฐานสอดคล้องตามบริบทความเปลี่ยนแปลงของระบบราชการทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญและสร้างความพึงพอใจ ตลอดจนความเชื่อใจไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ การพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และการปรับตัวอย่างสมดุลในการทำงานระหว่างภาครัฐกับภาคส่วนอื่นๆ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพด้าน การสร้างคุณภาพการต่อสังคม การใช้ประโยชน์ของข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ การจัดการ</li> </ul>
	ด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ	สนับสนุนปฐมนุญ และเครือข่าย	งานคุณภาพและ มาตรฐานระบบสุขภาพ ปฐมนุญ	

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				<p>กระบวนการและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และผลลัพธ์ที่สะท้อนความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การ อย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นกลไกและกระบวนการในการประสานความร่วมมือเพื่อจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิ โดยการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งการส่งต่อผู้รับบริการและการเชื่อมโยง ข้อมูลระหว่างหน่วยบริการทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ</li> </ul>
(5) ศูนย์วิชาการด้าน สุขภาพระดับอำเภอ	ด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ	สนับสนุนปฐมภูมิ และเครือข่าย	<p>1.งานส่งเสริมการวิจัย/ นวัตกรรมด้านสุขภาพ และสนับสนุนวิชาการ</p> <p>2.งานสุขศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวม วิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพ ศึกษาเอกสารงาน วิชาการที่เกี่ยวข้อง ค้นหาช่องว่างขององค์ความรู้ (Gap of Knowledge) เพื่อพัฒนาประเด็นการวิจัย/นวัตกรรมสุขภาพ</li> <li>- ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางด้านสุขภาพ และสนับสนุนนักวิจัย เพื่อพัฒนางาน</li> </ul>

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				<p>วิชาการด้านสุขภาพ ตลอดจนดำเนินการสนับสนุนให้มีมีการประยุกต์ผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แก่หน่วยงานองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วม/ประสานงาน การดำเนินการวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ ร่วมกับองค์กรภายนอกที่เป็นองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน</li> <li>- ดำเนินการ นำเสนอ/รวบรวม ผลงานวิจัยด้านสุขภาพ ผลงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่การนำไปใช้ประโยชน์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เวทีประชุมวิชาการ วารสารทางวิชาการ เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</li> </ul>
(6) ศูนย์ประสานงานสุขภาพภาคประชาชนระดับอำเภอ	ด้านวิชาการและคุณภาพบริการ	สนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย	งานสุขภาพภาคประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศูนย์ประสานงานเกี่ยวกับงานสุขภาพภาคประชาชนระดับอำเภอ ดำเนินงานตามขอบข่ายภารกิจของงานสุขภาพภาคประชาชน เช่น การขึ้นทะเบียน อสม. การดำเนินการเกี่ยวกับฉาปนกิจ</li> </ul>

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				<p>สงเคราะห์ของ อสม. การดำเนินงานเกี่ยวกับค่าตอบแทน อสม. เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รายใหม่ / ฝึกอบรมฟื้นฟูอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านรายเก่า ตามหลักสูตรมาตรฐานการฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ.2550</li> <li>- ร่วมประสานและสนับสนุนการจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพในพื้นที่ เช่น ร่วมการสนับสนุนการจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพในพื้นที่โดยงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนสุขภาพตำบล หรืองบประมาณจากแหล่งอื่นๆ</li> <li>- กำกับ ติดตาม ประสานสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่ให้บรรลุเป้าหมายผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
(7) การสนับสนุนบริการ ปฐมภูมิ และ การ	ด้านวิชาการและ คุณภาพบริการ	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพและป้องกัน โรค	1.งานส่งเสริมสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย	ดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยให้การส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบ

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
ดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่			2.งานควบคุมป้องกันโรค 3.งานทันตสาธารณสุข 4.งานสุขภาพจิตและยาเสพติด 5.งานการแพทย์แผนไทย และ แพทย์ทางเลือก	ภารกิจเดิมตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ทั้งในรูปแบบของคณะกรรมการร่วม หรือการร่วมลงมือปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เช่น (1) การร่วมสนับสนุนการให้บริการด้านสุขภาพต่างๆ ตามขอบข่ายอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อาทิ NCD Prevention Center เป็นต้น (2) การสนับสนุนและร่วมออกหน่วยบริการด้านสุขภาพร่วมกับองค์กรเครือข่ายด้านสุขภาพในพื้นที่ อาทิ การป้องกันอุบัติเหตุทางการจราจร เป็นต้น (3) การสนับสนุนและร่วมดำเนินการเฝ้าระวัง สอบสวน ควบคุม และป้องกันโรคติดต่อในพื้นที่ (4) การสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตและยาเสพติด งานทันตสาธารณสุข งานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (5) การสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ เช่น สนับสนุน นิเทศ ติดตาม ศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียน

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				ส่งเสริมสุขภาพ วัดส่งเสริมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ในสถานประกอบการ สนับสนุนการขับเคลื่อนชมรม/โรงเรียน ผู้สูงอายุ เป็นต้น (6) การสนับสนุนและร่วมรณรงค์เสริมสร้างความร่วมมือร่วม ถึงการเสริมสร้างการตระหนักรู้และแนวการปฏิบัติต่างๆ (7) ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง/งานที่ได้รับมอบหมาย/ข้อสั่ง การ/นโยบายสำคัญ
(8) การบริหารและการ ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้าน สาธารณสุข	ด้านบริหาร	กลุ่มงานบริหาร และพัฒนา ยุทธศาสตร์	1.งานบริหารงานทั่วไป 2.งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม 3.งานตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (SHERT)	ปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจของกลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ ได้แก่ (1)งานบริหารทั่วไป ซึ่งเป็นการบริหารจัดการให้งาน สนับสนุนต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ที่เกี่ยวข้องกับงาน บริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานการเงินและการบัญชี งานพัสดุ งานประชาสัมพันธ์ เป็นต้น (2) งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น งานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บทบาทที่เปลี่ยนแปลง ภายหลังการถ่ายโอนฯ	บทบาทภารกิจตามโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 4295 ลว. 12 มิ.ย. 2568			
	ภารกิจ	กลุ่มงาน	งาน	แนวทางการปฏิบัติงาน
				(Integrity and Transparency Assessment : ITA) งานองค์กร คุณธรรม เป็นต้น (3) งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (SHERT) ซึ่งเป็น การรายงานเหตุฉุกเฉินที่จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา รวมถึงการ สนับสนุนปฏิบัติการทีมตระหนักรู้ (SAT) และภารกิจด้านการ พยาบาล
(9) การปฏิบัติงานตามที่ได้ ได้รับมอบหมายและ นโยบายสำคัญเร่งด่วน	ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับ มอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับ มอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา	งานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้ ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา	ปฏิบัติงานตามภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย/สั่งการ จากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนสำคัญ ตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทางด้านสังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เช่น การดำเนินการศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เป็นต้น

